別紙1 －

等級	昇格	職位	TOHOピクス研修体系													
			資格概念	目標とする能力	階層別研修	職種別プログラム						選抜別プログラム	集合研修					自己啓発制度	キャリアコンサルティング制度	社内検定制度
						営業職企画職	事務職	技術職	技能職	生産管理職	SSスタッフ		メンタルヘルス系	ビジネススキル系	人権研修系	財務系	コミュニケーション系			
		部長 担当部長			階層別研修 ※昇格時研修													◆目的 ・自己啓発の「きっかけ」を提供する。 ・自らの成長について自分で考え、自律的に動くことを支援する。	◆目的 ・イキイキと働く職場を作るための支援をする。 （職場定着、職場復帰率の向上、能力開発の方向付け）	◆目的 ・知識、技術、技能の向上を推奨する。 ・知識、技術、技能の継承を図るため。
管理職層	8	副部長 担当副部長 工場長	部門統率 経営管理業務	【対人関係能力】 ・全社最適の視点から、率先して他の組織長等との連絡調整を行い、協力体制を構築している。 【考える力】 ・経営的視点を持ち、全体最適で物事を考えることができる。 ◆財務力 ・自部門の損益を理解しながら部門運営することができる。														通信教育講座・eラーニング・教養講座	キャリアコンサルティング・キャリアデザインセミナー・ライフプランセミナー	実務資格取得支援・公的資格取得支援
	7	課長・担当課長 エリア統括所長 所長 店長	部署統括 管理業務	【対人関係能力】 ・必要なタイミングや順番で、事前調整や関係者への説明を行い、社内の合意形成を推進している。 【考える力】 ・部門長を補佐する。 ・組織内での自分の役割を自覚し、自分が何をすべきかを主体的に考えている。 ◆財務力 ・自部門の損益を理解しながら部門運営することができる。	幹部研修							次世代リーダー経営塾（Ⅰ） ※昇格前研修								
監督層	6	係長 副所長	上級指導 判断業務	【対人関係能力】 ・社外の勉強会や他部門との交流イベントなど、日頃から人的ネットワークの拡大に資する機会には進んで参加している。 【業務をやり遂げる力】 ・複雑応変的な業務や広範囲な考察、高度な判断を要する業務について、周囲の状況を把握しながら独力で行うことができる。 【考える力】 ・自社・自部門のあるべきポジションを構想し、提言している。 ◆育成指導力 ・部下に対して、その能力と適正に合致した課題・目標の設定を助言、指導、決定している。	管理職研修															
	5	主任	中級指導 判断業務	【対人関係能力】 ・社内関係者と日頃からコミュニケーションをとり、必要な情報を素早く入手できるような人間関係を構築している。 【業務をやり遂げる力】 ・複雑応変的な業務や考察を要する業務について、周囲の状況を把握しながら独力で行うことができる。 【考える力】 ・問題に対して複数のアプローチから提案することができる。 ◆育成指導力（ヒューマンスキル） ・下位者の成果評価に際して、結果だけに拘らずそこに至るプロセスも把握し、的確な助言・指導を行っている。								次世代リーダー経営塾（Ⅱ） ※昇格前研修								
一般職層	4	卒業方式 一般職	初級指導 判断業務	【対人関係能力】 職場の中核として周囲とのコミュニケーションに努め、協力的な職場環境の創出・維持に取り組んでいる。 【業務をやり遂げる力】 ・考察を要する定型業務について、仕事の能率や周囲の状況を把握しながら独力で行うことができる。 【考える力】 ・自身の専門分野・得意分野のみならず関連分野の知識やデータから有意な情報を引用しながら企画・立案に拡張している。 ◆育成指導力（ヒューマンスキル） ・下位者に対して仕事のノウハウを提供したり指導助言を行っている。	中堅研修							OJTリーダー研修 ※新入社員入社時に任命されたもの								
	3		複雑定型 熟練業務	【対人関係能力】 ・周囲から質問や助言を求められた場合には快く対応している。 【業務をやり遂げる力】 ・経験熟練を要する業務を効率を考えて独力で行うことができる。 【考える力】 ・同時に抱える複数業務について、その中身と成果を考え、優先順位をつけて取り組んでいる。																
	2		一般定型業務	【対人関係能力】 ・仕事を進めるうえで有益な情報は周囲に提供して共有を図っている 【業務をやり遂げる力】 ・複雑業務を効率を考えて独力で行うことができる。 【考える力】 ・仕事の優先順位を的確に判断しながら計画的に取り組んでいる。	新入社員研修															
	1		補助 単純定型業務	【対人関係能力】 ・周囲と積極的にコミュニケーションをとり、友好的な人間関係を構築している。 【業務をやり遂げる力】 ・単純繰返し定型業務を独力で行うことができる。 【考える力】 ・上位者の助言を受けて担当業務の進め方を主体的に考えている。																